

Urapolku – Karriärstigen

Projektet Urapolku- Karriärstigen är en del av TE-byråns pilotprojekt Botnia Job

För vem

- TE- byråns partiellt arbetsföra arbetssökande, vars diagnos eller utlåtande givits till TE- byråns kännedom, och vars arbetsförmåga påverkas av denna och de som möter utmaningar i arbetslivet, och i sökandet efter en egen karriär.
- För företagare och andra arbetsgivare inom projektets verksamhetsområde.

Vad

För partiellt arbetsföra arbetssökande och arbetsgivare som anställer partiellt arbetsföra, erbjuds service och handledning för att främja sysselsättningen genom hela kundprocessen. Vi koncentrerar oss främst på kvarvarande arbetsförmåga istället för på skador och begränsningar.

- Vi bygger en individuell stig för varje arbetssökande ut i arbetslivet, med hjälp av arbetsprövning och lönesubvention.
- Inom projektets individuella- och grupphandledningar, får den som deltar, hjälp och stöd att finna egna styrkor samt stöd för sitt egna kunskande.
- Arbetsmarknadsfärdigheter kan utvecklas både med hjälp av arbetshandledning (lokala smågrupper), kortvariga studier (ss hygienpass, truckförarkort etc.) samt genom att upprätthålla och utveckla jobbsökarfärdigheter.
- Strävar efter att öka arbetsgivarnas kunskap om att anställa partiellt arbetsföra, och för att sänka tröskeln att anställa.
- Arbetstränarna besöker arbetsplatser och informerar om de olika stödmöjligheterna som finns att tillgå (ex. stöd för specialarrangemang på arbetsplatsen) och vid behov hjälper arbetstränarna till med ansökningarna.

Hur

Klientstyrning till projektet genomförs i huvudsak via den egna TE- byrån. Det är också möjligt att själv ta kontakt direkt med arbetstränarna eller till exempel via samarbetspartner.

Projektets kundprocess:

- Kundförhållandet startar inledningsvis med kartläggning och fortsätter med att en individuell sysselsättningsplan görs. Med hjälp av Förmågaren (självbedömningsmetod för arbets- och funktionsförmåga) sätts mål och planeras metoder för att nå målen.
- Till kundprocessen hör individuella möten och all övrig kontakt med kunden. I processen kommer vi fort fram till en intensiv arbetssökning, och när placering för arbetsprövning/ arbetsplats fastslagits, görs nödvändiga avtal och ansökningar.
- Arbetsuppgifter och omständigheter anpassas enligt kundens och arbetsgivarens önskemål.
- Vid sista individuella mötet kartläggs förändringar, samt en bedömning på den förverkligade arbetsperioden (ifall en sådan inträffat) och görs fortsättningsplaner. Planen för fortsättningen delges TE- byråns sakkunniga för eventuell fortsättning.
- Tre månader efter avslutad kundrelation kartläggs kundens situation via telefon.

Var

Projektet är aktivt inom Österbottens TE- byrås verksamhetsområde, inom Jakobstads- och Vasaregionen samt inom Sydösterbottens kustområde. Verksamhetsställen finns i Vasa, Jakobstad och Närpes, och vid behov kan andra platser avtalas.

Kontaktuppgifter

Projektchef	Sirpa Koivula	040 678 3251	sirpa.koivula@vaasanselementti.fi
<u>Arbetstränare områdesvis</u>			
Vasa	Sirpa Koivula	040 678 3251	sirpa.koivula@vaasanselementti.fi
	Irina Söderholm	044 738 0600	irina.soderholm@vaasanselementti.fi
	Veera Wainio	044 493 6743	veera.wainio@vaasanselementti.fi
Jakobstad	Irina Söderholm	044 738 0600	irina.soderholm@vaasanselementti.fi
Sydösterbottens kustområde	Annette Nyberg	044 760 0022	annette.nyberg@vaasanselementti.fi