

Urapolku – Karriärstigen

Urapolku – Karriärstigen -hanke on osa Botnia Job -TE-palvelupilottia

Kenelle

- TE-toimiston osatyökykyisille työnhakijoille, joilla on TE-toimiston tiedossa oleva työkykyyn liittyvä diagnoosi tai lausunto ja jotka kohtaavat erityisiä haasteita työssä ollessaan tai oman työuran löytämisessä.
- Hankkeen toiminta-alueella toimiville yrityksille ja muille työnantajille.

Mitä

Osatyökykyisille työnhakijoille ja heitä työllistäville työnantajille tarjotaan työllistymistä edistävää ohjausta läpi koko asiakasprosessin. Keskitymme enemmän jäljellä olevaan työkykyyn ja sen ylläpitoon kuin vammoihin ja rajoituksiin.

- Rakennetaan työnhakijalle yksilöllinen polku työelämään, hyödyntäen työkokeilua ja palkkatukea.
- Hankkeen yksilö- tai ryhmäohjaukseen osallistuvat saavat apua ja tukea vahvuksiensa löytämiseen ja osaamisensa tunnistamiseen.
- Työmarkkinavalmiuksia voidaan kehittää sekä työnohjauksen (pienryhmät alueittain) ja lyhytkestoisen koulutuksen (esim. hygieniapassi, trukkikortti) että työnhakutaitojen kehittämisen avulla.
- Pyritään lisäämään työnantajien tietoutta osatyökykyisten työllistämisestä ja madaltamaan kynnyksiä ja raja-aitoja.
- Työhönvalmentajat jalkautuvat työpaikoille ja kertovat erilaisista tukimahdollisuuksista (esim. työolosuhteiden järjestelytuki) ja auttavat niiden hakemisessa.

Miten

Asiakasohjaus hankkeeseen tapahtuu pääsääntöisesti paikallisen TE-toimiston kautta. Hankkeeseen voi ohjautua myös omatoimisesti ja esim. yhteistyökumppanin lähettämänä.

Hankkeen asiakasprosessi:

- Asiakkuus alkaa alkukartoituksella ja etenee yksilöllisen työllistymissuunnitelman tekemiseen. Kykyviisarin (työ- ja toimintakyvyn itsearviointimenetelmä) avulla asetetaan tavoitteet ja suunnitellaan toiminta ja toteutus.
- Asiakasprosessiin kuuluu henkilökohtaisia tapaamisia sekä muuta yhteydenpitoa asiakkaan kanssa. Työskentelyssä edetään nopeasti intensiivisen työnetsinnän vaiheeseen ja kun työkokeilupaiikka/työpaikka on löytynyt, tehdään tarvittavat hakemukset ja sopimukset.
- Työtehtäviä ja -olosuhteita räätälöidään sopiviksi asiakkaan toiveita ja työnantajaa kuunnellen.
- Viimeisen henkilökohtaisen tapaamisen yhteydessä arvioidaan muutosta sekä tehdään jatkosuunnitelma ja arvio toteutuneesta työjaksosta (jos sellainen on ollut). Jatkosuunnitelma lähetetään TE-toimiston asiantuntijalle tiedoksi ja mahdollista jatkotyöstöä varten.
- Kolme kuukautta asiakkuuden päättymisen jälkeen kartoitetaan asiakkaan tilanne puhelimitse.

Missä

Hanke toimii Pohjanmaan TE-toimiston toimialueella Pietarsaaren ja Vaasan seudulla sekä Suupohjan rannikkoalueella. Toimipisteet ovat Vaasassa, Pietarsaaressa ja Närpiössä sekä erikseen sovitusti myös muualla.

Yhteystiedot

Projektipäällikkö	Sirpa Koivula	040 678 3251	sirpa.koivula@vaasansetlementti.fi
<u>Työhönvalmentajat alueittain</u>			
Vaasan seutu	Sirpa Koivula	040 678 3251	sirpa.koivula@vaasansetlementti.fi
	Irina Söderholm	044 738 0600	irina.soderholm@vaasansetlementti.fi
	Veera Wainio	044 493 6743	veera.wainio@vaasansetlementti.fi
Pietarsaaren seutu	Irina Söderholm	044 738 0600	irina.soderholm@vaasansetlementti.fi
Suupohjan rannikkoseutu	Annette Nyberg	044 760 0022	annette.nyberg@vaasansetlementti.fi