

Vaasan Setlementtiyhdistys TOIMINTAKERTOMUS 2021



VAASAN SETLEMENTTIYHDISTYS

Toimintakertomus 2021

Toiminnanjohtajan katsaus	2
Vaasan Setlementtiyhdistys	3
Hallitus	3
Vaasan Setlementti työnantajana	3
Toimihenkilöt	3
Työsuojelutoimikunta	3
Työhyvinvointi ja henkilökuntakoulutus	3
Vaasan Setlementin asunnot	4
Rahoitus	4
Yhteistyökumppanit	4
Vuosi 2021 Vaasan Setlementissä	
Setlementtikeskukseen kerhot	6
Kaisa eläkkeelle	6
Perhetyössä uusia ryhmiä	7
Taimitarha	7
Tyttötyö	7
Poikatyö	8
Arkipaja	8
Vestis 25 vuotta	8
Uutta taloa rakennettiin	8
Avoin perhetoiminta	8
Eftis	8
Koululaisten kerhot ja leirit	8
Ilta-Vestis	9
Kyläkeskus	9
Kultanummi	9
Hoivakoti Hopearanta	10
Setlementin työllistämispalvelut	10
Ura-palvelut	10
Urapolku - Karriärstigen	10-11
Kuntouttava työtoiminta	11
Veteraanitoiminta	11

Artikkelit

Asunnottomien yö	4
Harry Swanljung 75 vuotta	5
Suomi välittää -kampanja	6
Kesätöitä 11 nuorelle	10
Jarmo Mäkelän työttömyys päättyi pullantuoksuun	11
RohkeuttaOn - rohkeustekoja	12

Jaomme myös jouluiloa ikäihmisille

Siskojen ja Simojen Jouluiloa-kampanjassa kerättiin joulukortteja ikäihmisille. Koko maassa saatiin kokoon 110 000 korttia. Vaasan osuus oli 1383. Setlementin keräyslaatikkoon jätettiin 115 korttia.

Koronasta huolimatta

vilkas vuosi 2021



Koronarajoitukset vaikuttivat Vaasan Setlementtiyhdistyksen toimintaan myös vuonna 2021.

Kevättalvella kerhotoiminta oli tauolla eikä Setlementin keittiöissäkään valmistettu koronasulkujen aikana ruokaa muille kuin Kultanummen ja Hopearannan asukkaille ja sotaveteraaneille.

Koronasta huolimatta Vaasan Setlementti kehitti ja käynnisti vuonna 2021 paljon uutta toimintaa. Perhetyössä ideoitui tapahtumia ja vertaistoimintaa uusperheille ja perustettiin uusia ryhmiä, joista osa kokoontui iltaisin. Ryhmiä käynnistettiin myös yhteistyökumppaneiden kanssa. Kyläkeskuksessa alkoi uusi Neito-perhotoiminta, ja Setlementtikeskukseen saatiin uusia aikuisten harrastuskerhoja. Kaikkien näiden ansiosta Setlementin toimintaan tuli mukaan uusia ihmisiä.

Erityisen tapahtumarikas vuosi oli Gerbyn yksiköllemme, jo 25 vuotta toimineelle Setlementti Vestikselle. Vanha Vestis-talo purettiin ja uuden talon suunnittelu ja rakentaminen alkoivat tammikuussa. Uuteen taloon päästään muuttamaan aivan pian, kevättalvella 2022.

Setlementin työllistämispalveluissa käynnistyi osatyökykyisten työllistämistä edistävä hanke, Urapolku - Karriärstigen. Urapalvelut-projektin kautta työllistyi 90 työtöntä. Setlementti auttoi myös 11 nuorta saamaan kesätöitä, ja kuntouttavassa työtoiminnassa 12 asiakasta pääsi eteenpäin työllistymisen polulla.

Kultanummi ja Hopearanta saivat uusia asukkaita, ja molemmissa asumisyksiköissä kunnostettiin ja parannettiin vuoden aikana sisätiloja.

Lähes 27 vuotta Setlementtikeskukseen keittiötä emännöinyt Kaisa Sinelmaa valmistautui jäämään eläkkeelle, ja kauhanvarteen tarttui uusi kokki, Janne Tolonen.

Yhdistyksen uudet kotisivut julkaistiin syksyllä suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi. Vilkas toimintamme näkyi sivulla mm. useina työpaikkailmoituksina.

Olimme mukana Asunnottomien yössä ja aktiivisia monissa toimielimissä. Esimerkiksi Setlementtiliitossa meillä oli edustajia liittohallituksessa, lapsi- ja nuorisotyön sekä viestintä- ja vaikuttamistyöryhmässä.

Syksystä 2019 suunniteltuja valtakunnallisia Lapsi- ja nuorisotyön neuvottelupäiviä emme saaneet koronan takia järjestää vielä, joten annoimme järjestelyvastuun eteenpäin setlementtikentällä.

Vähävaraisille kulttuurinautintoja tarjoavan Kaikukortin sote-vastuu siirtyi meiltä vuoden lopussa Vaasan kaupungille, Kaikukortin valtakunnallisen toimintamallin mukaisesti.

Kirsi Ikäheimonen
toiminnanjohtaja

Vaasan Setlementtiyhdistys

Vaasan Setlementtiyhdistys ry on vuonna 1948 perustettu vaasalainen voittoa tavoittelematon sosiaalialan yhdistys. Teemme Vaasan seudulla kansainvälisen setlementtitaatteen mukaista työtä. Visiomme mukaisesti toimimme yhteisöllisesti ja pyrimme kaikessa toiminnassamme tukemaan heikoimmassa asemassa olevia ihmisiä.

Hyväksymme erilaisuuden ja toimimme tasa-arvoisesti asiakkaiden, kerholaisten sekä henkilökunnan kesken.

Vaasan Setlementti tarjoaa jokaiseen elämänvaiheeseen turvallisen rinnallakulkijan. Haluamme tarjota ja kehittää palveluita niitä tarvitseville ja haluamme edistää hyvää elämää alueellamme. Toimintamme on avointa kaikille. Olemme uskonnollisesti ja poliittisesti sitoutumaton toimija.

Hallitus

Setlementtiyhdistyksen asioita hoitaa hallitus, johon kuuluu yhdeksän jäsentä. Hallitus kokoontui vuoden 2021 aikana 9 kertaa ja käsitteli kokouksissaan 79 asiaa.

Harry Swanljung, hallituksen puheenjohtaja
Tommi Lehtonen, hallituksen varapuheenjohtaja
Hellevi Lohva
Sture Erickson
Hanna-Kaisa Pernaa
Outi Klapuri
Marja Ylisalmi
Sannasirkku Autio
Tomi Niemi
Kirsi Ikäheimonen, hallituksen sihteeri.

Vaasan Setlementti työnantajana

Yhdistyksen henkilöstömäärä on ollut vuoden 2021 aikana keskimäärin 65 henkilöä. Tämä luku pitää sisällään vakituisen ja määräaikaisen henkilöstön. Työkokeilussa oli 8 ja palkkatuetussa työssä 15 henkilöä. Yksilömuotoisessa kuntouttavassa työtoiminnassa oli 12 henkilöä.

Toimihenkilöt

Toiminnanjohtaja Kirsi Ikäheimonen
Hallinnon asiantuntija
Pauliina Kyrönlahti-Granberg
Vastaava ohjaaja Noora Annola, Perhetyö
Vastaava ohjaaja Eeva Hocksell, Kultanummi
Vastaava hoitaja Mikaela Vehkamäki, Hopearanta
Projektipäällikkö Sirpa Myllyniemi, URA-palvelut
Vastaava ohjaaja Päivi Vauto, Kyläkeskus
Vastaava ohjaaja Camilla Ekberg,
Setlementti Vestis

Työsuojelutoimikunta

Setlementtiyhdistyksen työsuojelutoimikunta kokoontui 3 kertaa vuonna 2021.

Työsuojelutoimikuntaan kuuluivat työsuojeluvaltuutettu Pauliina Kyrönlahti-Granberg sekä varavaltuutettu Hanna Puronaho. Työsuojelupäällikkönä toimii Kirsi Ikäheimonen.

Työhyvinvointi ja henkilökuntakoulutus

Setlementtiyhdistys piti vuonna 2021 huolta henkilökuntansa hyvinvoinnista kannustamalla kaikkia liikkumaan. Osa-aikaiset työntekijät saivat käyttää työaikaa liikuntaan 1 h/kk ja muut 2 h/kk. Kokeilu aloitettiin helmikuussa, ja koska palaute oli hyvää, liikuntaan kannustetaan myös vuonna 2022.

Ilmarisen työvierekysely tehtiin kolmannen kerran. Yleisarvosana oli 4,4 eli erittäin hyvä. Yrityksessä tehdään työntekijöiden mielestä merkityksellistä työtä. Useimmat mainitsevat tietävänsä, mitä heiltä odotetaan työssä, ja roolit ja vastuut ovat selkeitä. Kehityskohteeksi kyselyssä osoittautui säännöllisen palautteen saaminen työstä.

Sairauspoissaolopäivät vähenivät edelliseen vuoteen verrattuna. Keskimääräinen sairauspoissaoloaika oli 14 päivää/henkilö (16 päivää vuonna 2020). Suurin yksittäinen poissaolojen syy olivat mielen-terveyden sairaudet ja niistä johtuvat pitkät sairauslomat. Seuraavaksi eniten poissaoloja aiheuttivat tukielinsairaudet, sairauden oireet, mukaan lukien koronaepäilyt sekä hengityselinsairaudet.

Tulevaisuuden tutkimukseen Vaasan yliopistossa erikoistunut Setlementin hallituksen jäsen Hanna-Kaisa Pernaa piti toukokuussa Setlementin henkilökunnalle tulevaisuustyöpajan Zoom-alustalla. Tammikuussa järjestettiin EA1-koulutus, syyskuussa sydäniskurin käytön opastustilaisuus ja loka-marraskuussa Avekki-koulutus.

Yhdistyksen työterveyspalveluista vastaa Mehiläinen Oy. Palkanlaskennan ja kirjanpidon hoitaa Vaasa Viicon Oy.

Yhdistyksen jäsenet

Setlementtiyhdistyksen toiminnassa mukana oleminen ei edellytä yhdistyksen jäsenyyttä. Kannatusjäseneksi on voinut liittyä maksamalla jäsenmaksun, joka oli 10 euroa vuonna 2021.

Setlementtiyhdistyksen jäsenten määrä vuonna 2021 oli 59 henkilöä. Vapaaehtoistoimijoita Vaasan Setlementillä oli vuoden aikana 36.

Vaasan Setlementin asunnot

Koy Setlementti Hopea (16 asuntoa).
Kultanummen asumisyksikkö (25 asuntoa).
Koy Setlementti Messi (11 asuntoa).
Vaasan Mäntyhovi (34 asuntoa yhdessä Vaasan kaupungin kanssa).
Vuokra-asunnot 4 kpl vapailla markkinoilla.

Yhteistyökumppanit

Vaasan Setlementtiyhdistys tekee aktiivisesti yhteistyötä eri tahojen kanssa.

Tärkein yhteistyökumppani paikallisesti on Vaasan kaupunki, jonka kanssa solmitut kumppanuus- ja ostopalvelusopimukset muodostavat merkittävän osan yhdistyksen palvelutuotantoa.

Pohjanmaan TE-toimisto toimii Setlementin moneimpien työllistämishankkeiden päärahoittajana ja yhteistyökumppanina.

Valtakunnallisesti tärkeimpiä yhteistyökumppaneita ovat olleet Setlementtiliitto, Evald ja Hilda Nissin säätiö sekä STEA.

Näiden lisäksi yksittäisiä tapahtumia on järjestetty lukuisten eri toimijoiden kanssa, kuten Asunnottomien yön tapahtuma Vaasan torilla lokakuussa.

Lapsiperheille järjestettiin uutta toimintaa mm. Mannerheimin Lastensuojeluliiton Vaasan osaston, Vaasan suomalaisen seurakunnan ja Vaasan kaupungin kanssa.

Vuonna 2021 tuimme myös E2 Tutkimuksen tutkimushanketta Nuorten hyvä elämä tarjoamalla

Arvostava kohtaaminen. Oikeudenmukaisuus. Rohkeus.

Setlementtikeskusten tilat tutkijoiden käyttöön ryhmähaastattelua varten.

Toimintaamme tukevat joka vuosi eri tavoin myös lukuisat yhteisöt ja yksityishenkilöt.

Rahoitus

Vaasan Setlementtiyhdistyksen toimintaa rahoitetaan lukuisten eri rahoituskanavien kautta.

Asiakaspalvelumaksujen ja asunnoista tulevan vuokratuoton lisäksi toimintamme mahdollistivat vuonna 2021 mm. seuraavat rahoittajat:

Vaasan kaupunki
STEA
Evald ja Hilda Nissin säätiö
Pohjanmaan Ely-keskus
Etelä-Suomen Aluehallintovirasto
Vaasan Setlementtiyhdistyksen kehittämisen ja lahjoitusrahasto
Mary, Bernhard ja Lilly Hahlin rahasto
Irja ja Paavo Holopaisen rahasto
Anna-Liisa ja Orvo J. Rintasen rahasto
Johanna Haapalan rahasto
Brita Maria Renlunds stiftelse
William Thuringen stiftelse

Lisäksi lukuisat muut pienemmät rahastot ja avustukset.



Asunnottomien yö

Vaasan Setlementti oli 17.10. mukana Asunnottomien yön tapahtumassa Vaasan torilla. Vaasa osallistui valtakunnalliseen tapahtumaan nyt ensimmäistä kertaa.

Vaasan Setlementti jakoi omalla pisteellään lohikeittoa. Kyläkeskuksen ja Setlementtikeskusten askartelu- ja käsityökerholaiset neuloivat ja lahjoittivat tapahtumaan suuret määrät villasukkia. Lahjoituksia saatiin myös monilta muilta, mm. Ekosoppi järjesti liikkeessään villasukkakeräyksen.

Sukkia saatiin niin paljon, että niitä jäi jaettavaksi tapahtuman jälkeenkin. Sukkia annettiin mm. Vaasan kaupungin Aalto- ja Silmukoteihin.

Harry Swanljung 75 vuotta

”Olen kiitollinen jokaisesta uudesta vuodesta”

Vaasan Setlementtiyhdistyksen hallituksen puheenjohtajalle Harry Swanljungille ikääntyminen ei ole ongelma. Päinvastoin. Hän on jo vuosia ottanut kiitollisena vastaan jokaisen syntymäpäivän.

”Luoja on ollut minulle suosiollinen. Katson myönteisesti sekä menneeseen että tulevaan. On hyviä vuosia takana, ja toivottavasti myös edessä. Yritän olla hyödyksi niinä vuosina, mitä on jäljellä.”



Vahva hyvän tekemisen tahto ja velvollisuudentunto sävyttävät Harry Swanljungin asennetta elämään. Kun on saanut paljon hyvää osakseen, on siitä annettava muillekin.

Velvollisuus ei kuitenkaan ole Swanljungille rasite, vaan yksi ilonaihe lisää. Hän tietää sen, mikä on tutkimustiedollakin osoitettu todeksi: hyvän tekeminen – esimerkiksi vapaaehtoistyö – tekee hyvää paitsi hyväntekemisen kohteelle, myös hyväntekijälle itselleen.

”Minulle kiitos tulee sen myötä, että saan olla mukana toiminnassa.”

Yksi Swanljungin hyvää tekevästä velvollisuudesta on vapaaehtoistyö Setlementtiyhdistyksessä. Swanljung aloitti yhdistyksen hallituksessa 1990-luvun alkupuolella ja sai melko pian hallituksen puheenjohtajan työt hoitaakseen.

90-luvun alussa Setlementtiyhdistyksellä oli tiukkaa taloudellisesti – hallitus joutui lähes kirjaimellisesti laskemaan pennejä, jotta niukat varat saatiin riittämään. Tilanne muuttui muutamien testamenttilahjoitusten ansiosta. Tänä päivänä Setlementtiyhdistys pystyykin järjestämään yhteisöllistä toimintaa kaikenikäisille vaasalaisille eri puolilla kaupunkia. Yhdistys rakentaa myös uutta: Gerbyhyn valmistuu ensi vuonna uusi Setlementtitalo, Setlementti-Vestis.

”Meidän tehtävämme hallituksessa on vaalia sitä luottamusta, mitä lahjoittajat ovat yhdistykselle

osoittaneet ja varmistettava, että yhdistyksellä on niitä toimintamuotoja, jotka ovat olleet lähellä lahjoittajien sydäntä.”

Swanljungin vapaaehtoistyöstä saavat nauttia Setlementtiyhdistyksen lisäksi myös Vaasan Filatelitit sekä Vaasan Kävely- ja Rotaryklubit.

Ensimmäiset keräilypostimerkinsä Harry Swanljung sai viisivuotiaana, ja kerättävää filatelisteille kuulemma riittää edelleen, vaikka yhä harvempi lähettää tänä päivänä kirjeitä. Swanljung on erikoistunut Brittiläisen Kansainyhteisön merkkeihin, joista hän on viime aikoina kirjoittanut juttusarjaa Filatelisti-lehteen. Swanljung toimii Vaasan Filatelistien seuran puheenjohtajana. Seuran noin 60 jäsentä tutkivat parhaillaan kokoelmiaan mielessään satavuotisjuhlat.

”Vaasan Filatelitit täyttää sata vuotta vuonna 2029, ja kokoamme aineistoa 100-vuotisjuhlanäyttelyyn.”

Swanljungin harrastuksiin kytkeytyi ennen koronapandemiaa usein ulkomaanmatkailu. Erityisen rakas Swanljungille on Uusi-Seelanti. Ensimmäisen kerran hän matkusti maahan rotarien vaihto-oppilaana; nyt matkoja on takana jo 15. Myös postimerkinäyttelyt ja kansainväliset kävelytapahtumat ovat saaneet Harry Swanljungin pakkaamaan matkalaukkunsa.

”Minulla on pitänyt aina olla jokin hyvä syy matkustamiseen. Mikään aurinkorantojen turisti en ole.”

Swanljung ei ole liioin kaivannut matkustelua, nyt kun koko maailma on joutunut hidastamaan tahtiaan ja lähes pysähtymään koronan takia. Kaikesta koronan aiheuttamasta maailmanlaajuisesta surusta huolimatta Swanljung näkee pysähtymisessä myös hyvää.

”Uskon, ettei korona ole mikään sattuma, vaan tällä koko ihmiskuntaa koettelevalla asialla on oltava jokin tarkoitus. Ehkä tämä tarvittiin, jotta ymmärtäisimme arvostaa läheisiämme ja lähiympäristöämme. Näkisimme, että hyvä voi olla juuri tässä, ympärillämme.”

Syntymäpäiväsankari sai viettää syntymäpäiväänsä 10. toukokuuta perheen ympäröimänä. Juhlmissa olivat vaimo Katriina, jonka kanssa juhliitaan tänä vuonna myös 45-vuotishääpäivää, lapset perheineen: Anna, Kaj ja Kristiina. Lapsenlapsia Swanljungilla on yksi, Kristiinan poika, 14-vuotias Valtteri.

”Anna kysyi minulta syntymäpäiväjuhlassa, mitä pidän elämäni parhaana saavutuksena. Vastasin, että tässä on ympäriini.”

Vuosi 2021 Vaasan Setlementissä

Setlementtikeskuksesta toimi vuoden aikana 16 säännöllisesti kokoontuvaa kerhoa. Näistä uusia olivat lempeä jooga, kevyttä jumppaa ikäihmisille, yksinäisten keskustelukerho ja taidetreffit.

Uusien kerhojen ja Vaasan Setlementistä eri tilaisuuksissa pidettyjen esitysten ansiosta Setlementtikeskukseen kerhoihin saatiin noin 20 uutta kerholaista.

Toimintaan tuli mukaan myös uusi vapaaehtoistoimija, kun Helle Pellinen aloitti yksinäisten keskustelukerhon kerhonvetäjänä.

Säännöllisesti kokoontuvien kerhojen lisäksi Setlementissä jatkoi vielä kevään 2021 edellisenä syksynä aloittanut ns. aromaterapiaryhmä. Ryhmä tutustui aromaterapiaan, ja vapaaehtois-toimija Tuula Töyli teki osallistujille kaksi aromaterapiahoitoa osana aromaterapeuttipintojaan. Osallistujat olivat pääosin Setlementin kerhonvetäjiä.

Koronarajoitusten takia kerhotoiminta oli keväällä tauolla. Kerholaisten perinteinen kevätretki jäi koronan takia tekemättä, kuten edellisenäkin vuonna. 23.5. voitiin kuitenkin pitää Setlementin kerholaisten kutsumessu Palosaaren kirkossa ja 16.6. Setlementtikeskuksen pihalla vietettiin kesäjuhlaa, johon saatiin esiintyjiksi Siltapelimannien lisäksi Vaasan kaupungin kesäartisteja.

Yleisöluentoja oli yksi: Vaasan Marttojen puheenjohtaja Raijaliisa Laakkonen neuvoi, kuinka parvekkeen tai terassin kukat saa kukoistamaan.

Kesäkuussa järjestettiin yksipäiväinen villiyrtti-kurssi Närpiön Töjbyssä. Henna Minkkinen Pohjanmaan Muistiyhdistyksestä kertoi marraskuussa muistiasioista Vaasan Setlementtikeskukseen kerholaisille. Loppuvuonna Geronet-tutorit kävivät auttamassa kerholaisia digipulmissa.

Syksyllä askarrettiin kransseja, pidettiin kierrätyspäivä ja askartelijoiden myyjäiset.

Kaisa eläkkeelle - Jannesta uusi kokki

Setlementtikeskuksen keittiössä oltiin syksyllä muutoksen edessä, kun lähes 27 vuotta Setlementtikeskuksen emäntänä ansiokkaasti toiminut Kaisa Sinelmaa valmistautui siirtymään eläkkeelle. Seuraajaehdokkaiden joukosta uudeksi kokiksi valittiin Janne Tolonen, joka aloitti työt Kaisan opissa joulukuussa. Kaisa saateltiin haikein mielin eläkkeelle kakkukahvituksin 5.1.2022.

Setlementtikeskuksen keittiössä valmistettiin ruokaa Setlementtikeskuksen ruokailijoille, Hopearannan asukkaille ja veteraaneille.



Koronarajoitusten takia ruokailijoita oli normaalia vähemmän. Helmi-maaliskuussa lounasta ei tarjottu ulkopuolisille ollenkaan koronasulun takia.



#Suomi välittää

Olimme Setlementtiliiton kautta mukana Valtioneuvoston kanslian Suomi toimii -kampanjassa elo-syyskuussa 2021. Kampanja teki näkyväksi vapaaehtoistyötä. Kuvat ja tarinat julkaistiin Facebookissa ja Instagramissa ja ne tavoittivat noin 145 000 ihmistä.

Tässä on Timo. Timo arvostaa ja kunnioittaa sotaveteraaneja ja haluaa auttaa heitä. Konkreettiseen auttamiseen Timolla on mahdollisuus Vaasan Setlementtiyhdistyksessä.

Timo pakkaa arkipäivisin vapaaehtoistyöntekijänä ruoka-annoksia, jotka viedään veteraaneille kotiin. Timo on myös apuna Vaasan Setlementin veteraaneille järjestämässä päivätoiminnassa ja hän käy silloin tällöin veteraanien kotonakin auttamassa erilaisissa askareissa. - - -

Perhetyössä uusia ryhmiä ja uutta toimintaa

Vuosi 2021 oli kokonaisuudessaan normaalista poikkeava koronapandemian takia. Perhetyön yksiköissä tehtiin useita varasuunnitelmia ja muokattiin toimintaa aina muuttuvien koronarajoitusten mukaan.

Osallistuimme vuoden aikana moniin verkkokoulutuksiin ja -kokouksiin Teams-sovelluksen kautta, käytimme sähköistä palautejärjestelmää, sekä teimme vaihtelevasti etätöitä.

Kaikukortti-toiminnassa olivat mukana Arkipajan ryhmät sekä Taimitarhan yhden vanhemman perheet.

Rajoituksista huolimatta Vaasan Setlementin perhetyö kykeni tukemaan perheiden hyvinvointia, tarjoamaan vertaistukea ja aloittamaan jopa täysin uutta toimintaa ja uusia ryhmiä.

Keväällä kartoitimme Webropol-kyselyllä, millaista toimintaa Vaasaan kaivattaisiin uusperheille.

Jaoimme Uusperheiden päivänä yllätyskassit 15 uusperheelle ja järjestimme Uusperheiden päivän. Ohjelmassa oli luento aikuisille, ohjattua aktiviteettiä lapsille, ja päivä huipentui yhteiseen uintihetkeen kylpylä Tropiclandiassa.

Tavoitteena oli perustaa myös uusperheiden äitien vertaistukiryhmä, mutta siihen emme saaneet valitettavasti tarpeeksi osallistujia. Toiminnan kehittämistä jatketaan vuonna 2022.

Taimitarha

Taimitarhassa käynnistimme syksyllä 2021 kaksi uutta perheille suunnattua iltaryhmää: Perheiden muskarin ja Perheiden luovat illat. Toiminnan mahdollisti Setlementtiliiton lapsi- ja nuorisotyön avustus.

Miehille ja lapsille alkoi uusi Orion-ryhmä yhteistyössä Mannerheimin Lastensuojeluliiton Vaasan osaston ja Setlementti Vestiksen kanssa.

Uusi ryhmä oli myös ensimmäistä lastaan odottavien tai esikoisensa jo saaneiden äitien Esikko-ryhmä. Vaasan Perhekeskuksen tiloissa kokoontuva ryhmä toteutetaan yhteistyössä Perhekeskuksen, Vaasan suomalaisen seurakunnan ja Setlementti Vestiksen kanssa.

Taimitarhan ryhmään tuli runsaasti uusia äitejä vuoden aikana. Syksyllä saimme järjestää kauan odotetut retket Ähtärin eläinpuistoon ja Tropiclandiaan.



Uudet iltaryhmät - perheiden muskari ja luovat illat - toivat syksyllä 2021 Setlementin toimintaan uusia lapsiperheitä.

Metsämörri-toiminta vakiintui Koskisuon ja Hieta lahden alueille. Koko perheen Vauhtitunti-liikuntaa järjestettiin kaksi kertaa viikossa.

Setlementtiliiton jakamalla OKM-toimintarahaavustuksella jaoimme perheille 60 päiväretkireppua ja järjestimme Yhden vanhemman perheiden leirin Vaasan leirintäalueella.

Taimitarhan saamien palautteiden mukaan ryhmässä on turvallinen ja mukava tunnelma ja niihin on helppo tulla. Ohjelmaa kiitetään vaihtelevaksi ja monipuoliseksi. Taimitarhan toiminnan koetaan myös rytmittävän lapsiperheiden arkea. Tärkeimmäksi nousee kuitenkin vertaistuki sekä yhdessä olemisen ja tekeminen.

Tyttötyö

Tyttötyössä koronan vaikutukset näkyivät varsinkin keväällä. Tytöt olivat kovin väsyneitä tilanteeseen.

Ryhmässä leivottiin, askarreltiin monipuolisesti, leikittiin, ulkoitiin ja keskusteltiin. Keskustelunaiheet olivat välillä vaikeasti käsiteltäviä ja isoja. Seksuaalikasvatus on myös ollut teemana, ja ohjaajat osallistuivat aiheeseen liittyvään koulutukseen.

Kesällä kaikki tyttötyön kävijät pääsivät kiipeilemään Vaasassa sijaitsevaan Zip-parkkiin ja syömään Seglis-ravintolaan.

Kesän alussa perustettiin ensimmäinen Oma juttu-ryhmä yhteistyössä Hyvä olla -hankkeen kanssa. Keväällä pidettiin Taidepaja, joka perustuu japanilaiseen Clinical Art -työskentelyyn, ja se on tavoitteellista ryhmämuotoista kuvataide-työskentelyä.

Poikatyö

Poikatyössä keskityttiin kaveritaitojen tukemiseen, ryhmäytymiseen ja turvallisuuteen. Arjessa pidettiin tiukasti kiinni kiusaamisen nollatoleranssista.

Ohjelmassa oli esimerkiksi leipomista, lautapeleiden pelaamista, makkaranpaistoa laavulla, liikuntaleikkejä, jalkapalloa ja askartelua. Itsetuntoa ja positiivista minäkuvaava vahvistettiin tekemisten lomassa.

Usealle lapselle kännykästä irrottautuminen on haastavaa, ja osa pojista on hyvin syvällä pelimaailmassa. Siksi päätimme syksyn alussa, ettei poikakerhossa käytetä puhelimia. Pojat ovat sitoutuneet uuteen toimintatapaan erittäin hyvin, ja kerhon aikana pojat ovat keskittyneet yhteiseen tekemiseen paremmin. Aikaa on jäänyt enemmän yhteiselle tekemiselle, keskusteluille ja yhdessäololle.

Keväällä 2021 alkoi poikien oma liikuntakerho, joka oli suunnattu 10–12-vuotiaille Vaasan Settlementin poikakerhoissa kävijöille. Tutustuimme poikien kanssa eri liikuntalajeihin, ja pojat saivat vaikuttaa kerhon ohjelman sisältöön. Liikuntalajeiksi valittiin jalkapallo, keilaus, sulkapallo, jousiammunta sekä seinäkiipeily. Liikuntakerhossa liikuttiin rennolla asenteella ja kavereita kannustaen.

Arkipaja

Vuosi 2021 oli kokonaisuudessaan haastava Arkipajalla. COVID-19 pandemian vaikutukset näkyivät vahvasti.

Vuoden aikana tuettiin äitien arjen hallintaa, vahvistettiin vanhemmuutta sekä vuorovaikutustaitoja, annettiin virikkeitä voimaannuttamiseen sekä ohjattiin muiden tukitoimien pariin.

Tiivistä yhteistyötä on tehty eri toimijoiden kanssa. Ryhmissä on vallinnut hyvä ja turvallinen ilmapiiri, jossa on uskallettu jakaa kokemuksia ja antaa ja saada vertaistukea.

Vestis 25 vuotta Uutta taloa rakennettiin

Settlementti Vestis tarjosi myös vuonna 2021 monipuolista toimintaa Gerbyn, Västervikin ja lähialueiden asukkaille, vaikka toimi koko vuoden väistötiloissa Hietanummenttiellä.

Vanha Vestis purettiin tammikuussa, ja uuden Vestiksen suunnittelu ja rakentaminen käynnistyi alkuvuonna.

Vestiksen 25-vuotista toimintaa juhlittiin pienimuotoisesti loppuvuonna Ilta-Vestiksessä ja muissa Vestiksen ryhmissä. Suuremmat juhlat pidetään vuonna 2022, kun päästään uusiin tiloihin.

Avoim perhetoiminta

Avoimen perhetoiminnan ryhmät, vanhempi-lapsiryhmät, olivat suosittuja ja ryhmät olivat usein täynnä. Osallistujien määrää jouduttiin rajoittamaan koronarajoitusten takia. Ihmisten tarve kokoontua oli suuri, ja varsinkin kesällä ryhmiin oli tulijoita enemmän kuin pystyimme ottamaan vastaan.

Syksyllä muutimme tiistain avoimen ryhmän ruotsinkieliseksi vauvaryhmäksi. Se on ollut alusta asti hyvin suosittu.

Perhetyön kanssa jaoinme Settlementin toimintaan osallistuville perheille pääsiäispusseja, kesäretkireppuja ja joulupusseja. Suositun isä-lapsijumpan lisäksi perheille oli tarjolla liikuntaa kahdessa Vauhtitunti-liikuntakerhossa.

Eftis

Vestis on järjestänyt ruotsinkielistä iltapäivätoimintaa eli eftistä Gerby skolanin 2.-luokkalaisille jo toistakymmentä vuotta. Tarjoamme lapsille turvallisen ympäristön, jossa lapset voivat viettää aikaa ohjatusta ja omaehtoisesta toiminnasta koulupäivän jälkeen.

On ollut tärkeää luoda lapsille positiivinen ilmapiiri ja järjestää heille mielekästä toimintaa korona-aikana. Kehitimme ja muokkasimme toimintaa myös vuonna 2021 mukana oleville ryhmille sopivaksi ja heidän tarpeitaan vastaavaksi.

Eftiksen toimintaan osallistui kevätlukukaudella 22 ja syyslukukaudella 27 lasta.

Koululaisten kerhot ja leirit

Vestis järjesti koululaisille neljä kerhoa: kokkikerhot 1.-3.-luokkalaisille ja 4.-6.-luokkalaisille sekä Chillauskerhot 3.-6. ja 7.-9.-luokkalaisille. Kerhot olivat hyvin suosittuja, eivätkä kaikki halukkaat mahtuneet mukaan.

Maaliskuussa koronasulun aikaan kerhot järjestettiin etänä ja perheillä oli mahdollisuus saada reseptit ja ainekset kotiin.

Kesällä järjestimme 6-päiväisen kesäleirin. Joka päivä oli eri teema. Perheet saivat ilmoittaa lapsen mukaan valitsemilleen päiville. Kolmipäiväinen syyslomaleiri järjestettiin samalla periaatteella.

Ilta-Vestis

Ilta-Vestis järjestettiin säännöllisesti keväällä ja syksyllä, joka kerta eri teemalla. Kävijät ovat arvostaneet sitä, että Vestis tarjoaa toimintaa myös iltaisin. Ilta-Vestiksessä ovat käyneet erityisesti ne perheet, joiden vanhemmat ovat työelämässä.

Kyläkeskus

Koronarajoitusten takia Kyläkeskuksen ovet olivat vuonna 2021 vuoroin auki, vuoroin kiinni. Toiminnan keskeyttämisellä epidemian pahimmissa vaiheissa pyrittiin suojelemaan Kultanummen asukkaita koronavirukselta.

Keväällä neulottiin Kyläkeskuksen Facebook-sivuilla yhteisneulontana (KAL) Kyläkeskuksen vastaavan ohjaajan Päivi Vauton suunnittelemat naisten villasukat.

"Yhdessä olemme enemmän"-setlementtisukien jokainen kuvio symboloi jotakin Vaasan Setlementtiyhdistyksen yksikköä tai tapaamme tehdä työtä.

Kun Kyläkeskuksen ovet olivat avoinna, toimintaa jatkettiin normaalisti. Ulkoilimme paljon ja teimme live-lähetyksiä Facebookiin.

Keittiössä kiinnitettiin vuonna 2021 erityistä huomiota ekologisuuteen sekä terveelliseen ja monipuoliseen ruokaan. Maittavaa kotiruokaa tarjottiin Kultanummen asukkaille ja arkipäivisin myös Kyläkeskuksen asiakkaille. Kultanummen asukkaille tarjottiin myös aamu- ja iltapalaa.

Kyläkeskus osallistui Vaasan Setlementin Nuoret työelämään -kesätyöhankkeeseen palkkaamalla kesätöihin kolme nuorta. Lisäksi hankkeen teoriaosuus – ensimmäisen viikon luennot ja valmennus nuorille – pidettiin Kyläkeskuksessa.

Kauniina syyspäivänä teimme Kultanummen asukkaiden ja Kyläkeskuksen asiakkaiden kanssa retken Pilvilammelle Närvanmutkan laavulle. Paistoimme makkaraa ja joimme pullakahvit.

Marraskuussa teimme käsityöretken Kauhavalle yhdessä Setlementtikeskukseen askartelukerhoilaisten kanssa.

Syksyllä Kyläkeskuksessa aloitti uusi, maahanmuuttajataustaisille tytöille tarkoitettu kerho Neitoperho.

Tavoitteena oli järjestää maahanmuuttajataustaisille tytöille omaa harrastustoimintaa ja kannustaa tyttöjä toimimaan yhdessä.

Yhdessä tekeminen kehittää asuinalueen yhteisöllisyyttä, mikä lisää tyttöjen viihtyvyyttä ja kasvattaa sosiaalisia verkostoja.

Neitoperhotoiminnan arvoja ovat suvaitsevaisuus, tasa-arvo, lähimmäisyys ja erilaisuuden kunnioittaminen.

Toimintaa suunniteltiin keväällä 2021 yhdessä Variskan koulun kanssa. Syksyllä toimintaan osallistui muutamia tyttöjä, mutta alun innostuksen jälkeen osallistujien määrä väheni. Myös koronarajoitukset vaikuttivat toiminnan hiipumiseen, ja kerho jäi joulukuussa tauolle.

Mielenterveysviikon (viikko 47) teemana oli kohtaaminen. Vaasan Setlementti osallistui tapahtumaan, ja Kyläkeskus piti mielenterveysviikolla kohtaamiskahvilaa Vaasan SPR:n pop up -kaupassa Rewellissä.

Joulukuussa ehdittiin nauttia joululounas 17.12., mutta puurojuhlan jouduimme perumaan koronarajoitusten takia.

Kultanummi

Kultanummi osallistui Vaasan kaupungin järjestämään mielenterveyskuntoutujien asumispalveluiden kilpailutukseen ja sai uuden ostopalvelusopimuksen, joka alkaa 1.6.2022.

Alkuvuodesta 2021 otimme käyttöön uuden asiakastietojärjestelmän ja työvuorosuunniteluohjelman. Vuoden aikana henkilökunnalle järjestettiin monipuolisesti lähi- sekä verkkokoulutusta. Kultanummessa oli käytännön harjoituksissa viisi opiskelijaa.

Kiinnitimme vuoden aikana erityistä huomiota ikääntyvien asukkaiden toimintakyvyn ylläpitämiseen ja lisäämiseen. Kehitimme asukkaiden ruokavaliota terveellisemmäksi ja monipuolisemmaksi yhteistyössä Kultanummen keittiön kanssa. Toimintaterapeutin kanssa mietimme keinoja, miten voimme motivoida asukkaita osallistumaan järjestettyyn toimintaan ja liikuntaan.

Kun koronarajoitukset helpottivat kesää kohti mentäessä, teimme asukkaiden kanssa useita retkiä ja kävimme teatterissa ja museoissa Kaikukortilla.

Vuoden aikana yksi asukas muutti pois Kultanummesta ja yksi asukas tuli hänen tilalleen.

Vuonna 2021 Kultanummen kiinteistössä tehtiin iso ilmastointihuolto ja ryhmäkodin vessojen kaakelointi saatiin valmiiksi. Tulevien vuosien korjauksista ja huolloista laadittiin suunnitelma.

Hoivakoti Hopearanta

Päihteistä sairastuneiden muistisairaiden hoivakoti Hopearannassa remontoitiin vuonna 2021 sisätiloja.

Remonttia oli suunniteltu pitkään, mutta koronatilanteen ja -rajoitusten takia remontti pääsi alkamaan vasta huhtikuussa. Työt kestivät lokakuun loppuun asti.

Remontin takia asukkaita jouduttiin siirtämään töiden edistyessä huoneesta toiseen, ja muutamat asukkaat jakoivat huoneen toisen asukkaan kanssa.

Remontti sujui hyvin, ja asukkaat hyväksyivät arjessaan tapahtuvat muutokset. Remonttimiehistä tuli asukkaille hyviä tuttuja. Heidän läsnäolonsa piristi asukkaiden elämää, joka muuten oli koronarajoitusten takia tavanomaista hiljaisempää.

Kesällä koronatilanteen helpotuttua saimme jo ottaa vastaan esiintyjä Hopearannan sisäpihalla ja myöhemmin myös sisätiloissa. Kaverikoiratkin aloittivat pitkän tauon jälkeen vierailunsa.

Juhannusjuhlia vietettiin tavalliseen tapaan Hopearannan viihtyisässä sisäpihassa, ja sää suosi juhlijoita.

Kauniiden ja lämpimien kesäpäivien ansiosta asukkaat pääsivät usein ulkoilemaan ja nautimme myös ulkona grillailusta.

Vuonna 2021 Hopearantaan muutti kolme uutta asukasta.

Kesätöitä 11 nuorelle

Vaasan Setlementtiyhdistys halusi auttaa erityisesti Ristinummella asuvia nuoria saamaan kesätöitä kesällä 2021, koska nuorten työllistyminen oli vaikeutunut jo toista vuotta peräkkäin koronan takia.

Nuoret työelämään -hankkeessa Setlementin työvalmentaja teki nuorten esihaastattelut, auttoi Vaasan kaupungin kesäduunisetelin haussa ja muiden lomakkeiden täytössä ja oli muutenkin tukena koko kesätyöllistämisen ajan.

Nuoret työelämään -hankkeeseen sisältyi vähintään kahden viikon mittaisen kesätyöjakson lisäksi viikon pituinen valmennusjakso.

Nuoria palkkasivat mm. ortodoksinen seurakunta, Vaasan Latu, Luotsi Kiinteistöpalvelut, 4H-yhdistys ja Vaasan Setlementtiyhdistys.

Vaasan Setlementin työllistämispalvelut

URA-palvelut

URA-palvelut-työllistämiprojekti auttaa pitkäaikastyöttömiä työn ja työkokeilupaiikkojen löytämisessä. Työllistyminen voi tapahtua yksityisiin yrityksiin ja yhdistyksiin ja järjestöihin. Erityisesti kolmannella sektorilla Setlementin URA-palveluiden työllistämispalvelu on vahva.

Vuonna 2021 projektissa työllistettiin yhteensä 90 henkilöä, joista 23 sijoittui työhön tai työkokeiluun Setlementin eri yksiköihin. Jaksojen kesto vaihteli yhdestä kuukaudesta toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen.

Projekti palvelee myös pieniä ja keskisuuria työnantajia palkkatukeen ja rekrytointiin liittyvissä asioissa Pohjanmaan TE-toimiston toimialueella. Projektissa työskenteli vuonna 2021 projektipäällikkö ja kolme työvalmentajaa.

Ajalla 1.8.-31.12.2021 työvalmentajia oli kaksi, ja 1.8.-30.9.2021 projektipäällikkö työskenteli osana Urapolku - Karriärstigen -hankkeen käynnistämisen takia.

Urapolku - Karriärstigen

Elokuun alussa käynnistynyt hanke Urapolku - Karriärstigen pyrkii edistämään osatyökykyisten työllistymistä. Vuoden 2022 loppuun kestävässä hankkeessa kehitetään myös palveluja ja työllistymismalleja, jotka helpottavat osatyökykyisten työnhakijoiden työnsaantia.

Hanke toimii Pohjanmaan TE-toimiston toimialueella Pietarsaaren seudulla, Vaasan seudulla sekä Suupohjan rannikkoalueella.

Setlementin työntekijät auttavat yksilö- ja ryhmäohjauksessa osatyökykyisiä tunnistamaan oman osaamisensa. Työkaluna käytetään mm. Kykyviisaria, työ- ja toimintakyvyn itsearviointimenetelmää. Työkokeilun ja palkkatuen avulla työnhakijalle pyritään rakentamaan yksilöllinen polku työelämään.

Toiminta-alueen yrityksille ja muille työnantajille viedään tietoa osatyökykyisten työllistamisestä ja esimerkiksi erilaisista tuista, joita työnantajalla on mahdollisuus saada palkatessaan osatyökykyisen. Työnantajia myös autetaan tukien hakemisessa.

Hankkeeseen palkattiin projektipäällikön avuksi kaksi työhönvalmentajaa, joista toinen toimii Pietarsaaren ja Vaasan alueella ja toinen Suupoh-

jan seudulla. Syksyn aikana rakennettiin yhteistyöverkostoja ja hankittiin työhönvalmentajille työtilat Närpiöstä ja Pietarsaaresta. Ensimmäiset asiakkaat tavattiin lokakuussa.

Vuoden lopussa Urapolun – Karriärstigenin kautta työelämään pyrki 13 työnhakijaa. Osatyökykyisten palkkaamisesta kiinnostuneita yrityksiä on saatu mukaan kymmeniä. Yhteyksiä otettiin kaikkiaan 47 yritykseen; 35 pk-yritykseen ja 12 suureen yritykseen.

Monet työnantajista suhtautuivat osatyökykyisten palkkaamiseen myönteisesti. Yksi työnantaja voisi ajatella palkkaavansa osatyökykyisen ilman tukia, useimmat työkokeilun ja palkkatuen avulla ja yksi yritys oli kiinnostunut myös oppisopimuskoulutuksesta.

Hankkeessa onnistuttiin viemään työnantajille uutta tietoa, sillä monikaan ei ollut kuullut työolosuhteiden järjestelytuesta. Siitä kiinnostui 35 yritystä.

Kuntouttava työtoiminta

Vaasan Setlementtiyhdistys järjestää yksilöllistä kuntouttavaa työtoimintaa Vaasan kaupungille ostopalvelusopimuksen mukaisesti.

Vuonna 2021 toimintaan osallistui 12 asiakasta.

Työtoiminnan lisäksi asiakkaat osallistuvat yksilöohjaukseen, joka perustuu pitkälti keskusteluun ja tukeen mm. elämönhallinnasta.

Korona-rajoitukset rajoittivat toimintaa jonkin verran vuonna 2021, koska työtoimintapaikat olivat rajoitusten takia osan vuodesta kiinni, ja työtoiminta jouduttiin välillä laittamaan tauolle.

Kuntouttavaa työtoimintaa hoiti vuonna 2021 osa-aikainen työntekijä.

Veteraanityö

Veteraanien rivit harvenivat huomattavasti vuonna 2021. Palvelujen piirissä olevien henkilöiden määrä ei kokonaisuudessaan juurikaan pienentynyt, koska toimintaan saatiin muutamia uusia osallistujia.

Setlementin järjestämään veteraanitoimintaan osallistui 20 veteraania. Lisäksi muutaman veteraanin puoliso vieraili säännöllisesti ryhmässä.

Koronarajoitukset vaikuttivat jonkin verran veteraanien ryhmätoimintaan, mutta kotikäynnit ja ruokakuljetukset jatkuivat koronasulkujenkin aikana tauotta.

Vuoden aikana tehtiin useita retkiä ja vierailuja. Veteraanit osallistuivat kansallisen veteraanipäivän viettoon Vaasan torilla ja kävivät ajelulla Vaasan Veteraaniautoseuran autoilla. Kesällä vietettiin päivä merellä, saunalautalla.

Veteraanit tutustuivat myös mm. Minimossenin toimintaan Isolahdessa. Marraskuussa Setlementin työntekijät järjestivät veteraaneille Vanhan ajan iltamat Setlementtikeskuksessa.

Aterioiden kotiinkuljetus laajennettiin marraskuussa koskemaan veteraanien lisäksi tilausasiakkaita, ja uusia asiakkaita saatiin vuoden loppuun mennessä muutama. Palvelulle pyritään saamaan noin kymmenen vakituista asiakasta.



Jarmo Mäkelän työttömyys päättyi pullantuoksuun

”Setlementin toiminta oli todella tehokasta. Heti kun menin Ullan juttusille (Ulla Mäkelä, URA-palveluiden työvalmentaja), pääsin työkokeiluun keskustan kauppaan. Se kävi kuin sormia napsauttamalla”, pitkään työttömänä ollut Jarmo Mäkelä kehuu. Työkokeilun jälkeen Jarmon paluu työelämään eteni palkkatuettuun työhön Ilosen Leipomoon. Entisestä datanomista ja matkailualan asiakaspalvelijasta sukeutuu vähitellen taitava leipomotyöntekijä. Kaksi muutakin työntekijää on tullut Ilosen Leipomoon Setlementin URA-palveluiden kautta, joten Armi Ilorella oli jo ennen Jarmoa hyviä kokemuksia palkkatuella aloittavista työntekijöistä.

”Meille on todella iso apu siitä, kun meidän ei tarvitse valita uutta työntekijää isosta joukosta, vaan saamme keskittyä omaan tekemiseemme.

(Artikkeli on julkaistu pidempänä TE-toimiston Työmarkkinatorilla ja Setlementin omissa somekanavissa keväällä 2021.)



Setlementtiliiton #Rohkeustekoja-kampanjassa julkaistiin juttuja siitä, mitä rohkeus tarkoittaa Suomen eri setlementtiyhdistyksissä.

Tässä on meidän tarinamme. Se julkaistiin mm. Setlementtiuutisissa.

Rohkeutta on...investoida uuteen!

Miten rohkeus näkyy vaasalaisessa setlementtityössä?

Koronapandemiasta ja sen aiheuttamista rajoituksista huolimatta uskallamme luottaa tulevaan ja rakennamme Gerbyn kaupunginosaan uuden Setlementtitalon, Setlementti Vestiksen. Uskallamme unelmoida isoista asioista ja toteuttaa unelmiamme! Vaikka investointi on kallis, ajatuksemme ovat jo tulevassa ja mietimme, mitä kaikkea hyvää uusi talo tulee tuomaan ihmisille.

Rohkeutta on uskaltaa ajatella uudella tavalla ja tehdä uusia asioita oman mukavuusalueen ulkopuolella. Jos emme osaa jotakin, opetlemme! Erityisesti korona-aika on nostanut esiin sen, että rohkeus näkyy muuntautumiskyynä ja joustavuutena. Esimerkiksi perhetyössä on syntynyt paljon uutta toimintaa ja uusia ryhmiä: Metsämörri-toimintaa, Vauhtitunti-liikuntaa, Werraton-ryhmä äideille ja alkavat uudet ryhmät uusperheille.

Asumispalveluyksiköissämme Kultanummessa ja Hopearannassa meiltä vaaditaan rohkeutta pitää asukkaiden

puolta, toimia heidän ”asianajajinaan”. Joudumme toisinaan vaatimaan heille palveluja ja etuuksia, jotka heille kuuluvat. Olemme heidän puolellaan ja teemme valituksia, kun heitä kohdellaan huonosti ja väärin.

Rohkeutta on monimuotoinen työyhteisö, jossa jokainen saa olla oma itsensä ja tuoda esiin omat mielipiteensä. Vaasan Setlementin johto osoittaa rohkeutta luottamalla henkilökuntaan ja panostamalla työntekijöiden hyvinvointiin. Saam-

me kaikki käyttää joka kuukausi kaksi tuntia työaika liikuntaan!

Vaasan Setlementti

#RohkeuttaOn

Rakkaus työhön, tekemiseen ja toisista välittämiseen.

Oppiminen ajasta, toisistamme ja itsestämme.

Heittäytyminen uuteen aikaan ja uusiin mahdollisuuksiin.

Kaikille mielekästä tekemistä ja tukea.

Ei kiusaamiselle ja rasismille.

Uuden aloittaminen joustavasti ja nopeasti.

Saa tehdä virheitä ja aloittaa alusta.