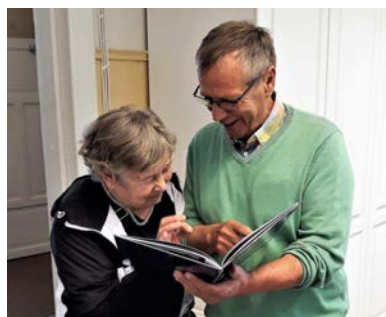


Vaasan Setlementti

ROHKEASTI IHMISEN PUOLELLA



Setlementin vuosi 2018

Vaasan Setlementti, pehmeä peruskallio. Hyvän elämän mahdollistaja.

Vaasan Setlementtiyhdistys r.y – Vasa Settlementförening r.f

Sisällys

1. Vuosi 2018 oli juhluvuosi	1
2. Vaasan Setlementtiyhdistys	3
2.1. Yleistä.....	3
2.2. Hallitus	5
2.3. Toimihenkilöt.....	5
3. Koulutus	6
4. Työsuojelutoimikunta.....	7
5. Työhyvinvointi ja sairauspoissaolot	8
6. Juhlavuoden tapahtumat	9
7. Yhteistyötahot.....	10
8. Rahoitus.....	11
9. Asunnot.....	12
10. Tilastot	13
Setlementtikeskus	13
URA-palvelut	14
Veteraanitoiminta	14
Aura.....	14
Ryhmämuotoinen kuntouttava työtoiminta	14
Yksilömuotoinen kuntouttava työtoiminta	14
Setlementti Vestis	14
Kyläkeskus Kultanummi	15
Asumisyksikkö Kultanummi	15
Hopearanta	15
Arkipaja	15
Taimitarha	16
Tyttötyö	16
Nuorten Future	16
Poikatyö	17

*”Jo toista vuotta
peräkkäin
saavutettiin tulos,
joka ylitti
tavoitteet.”*

1. Vuosi 2018 oli juhlavuosi

Vuosi 2018 oli Setlementtiyhdistyksen juhlavuosi. Yhdistyksen perustamisesta oli aikaa kunnioitettavat 70 vuotta. Elävää toimintaa muistettiin useilla juhlilla ja tapahtumilla ympäri Vaasaa. Merkittävä asia oli juhla-lehden tekeminen ja jakaminen jokaiseen vaasalaiseen kotiin. Lehti toimi samaan aikaan tervetulotoivotuksena uusille ihmisille, mutta myös informaatiopakettina rahoittajille ja muille yhteistyökumppaneille. Palaute lehdestä oli erittäin positiivista ja saimmekin usein kuulla, kuinka valtavan laajaa toimintamme on.

Tavoitimme vuoden aikana monia ihmisiä: Setlementin järjestämissä tapahtumissa ja tilaisuuksissa sekä **Setlementin tiloissa vieraili vuonna 2018 yli 10 000 kävijää**. Lisäksi tapasimme kaupunkilaisia monissa yleisötilaisuuksissa ja eri yhdistysten järjestämissä tapahtumissa.

Vuosi 2018 oli **URA-palveluissa** menestyksekkäs työllistymisten osalta; jo toista vuotta peräkkäin saavutettiin tulos, joka ylitti tavoitteet. Yleisen työllisyystilanteen paraneminen teki työllistämistyön vaikeammaksi, ja aktiivimallin voimaan astuminen tilanteen työnhakijoille sekavammaksi. Ilahduttavaa vuonna 2018 oli erityisesti se, että työllistymiset yksityiselle sektorille lisääntyivät lähivuosiin verrattuna. Lisäksi useita työkokeilujaksoja keskeytettiin sen takia, että työnhakija sai työpaikan tai aloitti koulutuksen.

Ryhmämuotoinen kuntouttava työtoiminta **Aura** on vakiinnuttanut toimintansa ja asiakasmäärä on vakiintunut noin 150-160 asiakkaan viikoittaisiin käynteihin. Uutena toimintana perustettiin Auran asiakasraati, jonka tarkoituksena oli parantaa yhteistyötä asiakkaiden, yhteistyötahojen ja Setlementin välillä. ESR-hanke *Osallisuuden askeleet työelämään* tavoitti säännöllisesti Ristinummen alueen asukkaita mukaan omaan pienryhmätoimintaan. Yksilömuotoisessa kuntouttavassa työtoiminnassa oli mukana 10 eri henkilöä.

Hopearannassa keskityttiin vuoden 2018 aikana asukkaiden virkistystoimintaan. Vierailijoita oli lukuisilta eri tahoilta. Kesällä järjestettiin avoimet ovet yhteistyötahoille kakkukahvien merkeissä.

Perhetyössä Taimitarhan avoimet vanhempi-lapsiryhmät sekä Arkipajan intensiiviset ja kohdennetut äiti-lapsiryhmät jatkoivat toimintaansa tuttuun tapaan.

Nuorten Future -hanke päättyi Setlementin osalta syksyllä 2018, mutta itäisen Vaasan alueelle luotu toimintamalli jää Vaasan kaupungin käyttöön. Tyttötyössä toiminta jatkui suunnitelleen samaan tapaan kuin aiemminkin. Pienen muutoksen toimintaan aiheutti Vanhan

Vaasan koulun väistöiloissa toimiminen syksyllä 2018. Uusi toimintamuoto, Poikatyö, aloitti toimintansa syyskuussa Ristinummen alueella. Poikien osallistujamäärä yllätti positiivisesti, sillä mukaan tuli heti alusta asti 43 – 47 poikaa. Ristinummen alueella toimintamme tavoitti viikoittain noin 125 lasta, minkä lisäksi Nuorten Future tavoitti alueella yli 1 000 nuorta kävijää.

Kultanummessa asennettiin sprinklerit asukkaiden paloturvallisuuden lisäämiseksi. Myös koko palohälytysjärjestelmä jouduttiin uusimaan kiinteistöön osuneen salamaniskun vuoksi. Vuoden aikana ehdittiin kuitenkin järjestämään asukkaille monenlaista mukavaa ryhmätoimintaa ja retkiä.

Setlementti Vestiksessä jatkui jo vakiintunut toiminta: kaksikielinen avoin perhetoiminta, ruotsinkielinen aamu- ja iltapäivätoiminta, lasten kerhotoiminta sekä erilaiset iltaryhmät. Lisäksi Olympiakomitean Lasten Liike iltapäivä -hankkeen kerhotoiminta jatkui vuonna 2018. Lasten loma-aikojen leiritoimintaa laajennettiin kaikille koulujen loma-ajoille. Yhteistyön kehittämistä jatkettiin Setlementin perhetyön ja muiden toimijoiden kanssa. Vaasan Setlementtiyhdistyksen 70-vuotisjuhlia vietettiin yhdessä Perhetyön kanssa lasten naamiaisjuhlilla.

Vankilatyö oli Vaasan Setlementille vuonna 2018 uusi työmuoto. Vaasan Setlementin työntekijä työskenteli vuoden ajan Vaasan vankilassa auttamassa 12 vankia kohti päihteetöntä ja rikoksetonta elämää.

Syksyllä Vaasan Setlementti liittyi Vaasan kaupungin koordinoimaan Henkilökohtaisen budjetoinnin kokeiluun Pohjanmaalla. Suomalaisen Työn Liitto myönsi Vaasan Setlementille oikeuden käyttää Yhteiskunnallinen yritys -logoa markkinoinnissaan. Yhdistykseen palkattiin kansalaistoiminnan koordinaattori kehittämään kerho- ja vapaaehtoistoimintaa. Yhdistys sai riveihinsä myös uusia vapaaehtoisia.

Kirsi Ikäheimonen

toiminnanjohtaja



*”Vaasan
Setlementti
tarjoaa jokaiseen
elämän-
vaiheeseen
turvallisen
rinnallakulkijan.”*

2. Vaasan Setlementtiyhdistys

2.1. Yleistä

Vaasan Setlementtiyhdistys r.y on vuonna 1948 perustettu vaasalainen, voittoa tavoittelematon sosiaalialan yhdistys. Yhdistys toteuttaa Vaasan seudulla kansainvälisen setlementtityön mukaista toimintaa.

Visiomme mukaisesti toimimme yhteisöllisesti ja pyrimme kaikessa toiminnassamme tukemaan heikoimmassa asemassa olevia ihmisiä. Hyväksymme erilaisuuden ja toimimme tasa-arvoisesti asiakkaiden, kerholaisten sekä henkilökunnan kesken. Vaasan Setlementti tarjoaa jokaiseen elämänvaiheeseen turvallisen rinnallakulkijan. Haluamme tarjota ja kehittää palveluita niitä tarvitseville ja haluamme omalta osaltamme olla tarjoamassa hyvää elämää alueellamme. Toimintamme on avointa kaikille. Olemme uskonnollisesti ja poliittisesti sitoutumaton toimija.

Yhdistyksen tavoitteena on edistää yksilön elämänhallintataitoja, lisätä ihmisten välistä vuorovaikutusta ja keskinäistä ystävyyttä. Yhdistyksen toiminnan arvoja on pohdittu yhdessä laatutyöryhmän sekä vastaavien ohjaajien kanssa. Perusarvot kirkastuivat ja tiivistyivät kolmeen ajatukseen:

- Arvostava kohtaaminen
- Oikeudenmukaisuus
- Rohkeus



Vaasan Setlementtiyhdistys toimii paikallisesti, oman alueen tarpeiden lähtökohdista käsin. Tarkoitustaan yhdistys toteuttaa kehittämällä alueen asukkaiden tarpeisiin vastaavaa toimintaa. Vuoden 2018 aikana toimintaa järjestettiin seuraavissa yksiköissä:

- Setlementtikeskus Palosaari
- Setlementti Vestis
- Kyläkeskus Kultanummi
- Hoivakoti Hopearanta
- Perhetyön yksiköt Kauppapuistikolla, Asemakadulla ja Kappelinmäentiellä
- Ryhmämuotoinen kuntouttava työtoiminta Aura



2.2. Hallitus

Setlementtiyhdistyksen asioita hoitaa hallitus, johon kuuluu yhdeksän jäsentä. Hallitus kokoontui vuoden 2018 aikana 10 kertaa, ja se käsitteli yhteensä 77 asiaa kokouksissaan.

Hallituksen kokoonpano:

Harry Swanljung, hallituksen puheenjohtaja
Hellevi Lohva, hallituksen varapuheenjohtaja
Sture Erickson
Hanna-Kaisa Pernaa
Outi Klapuri
Marja Ylisalmi
Sannasirkku Autio
Katri Viitasalo
Tommi Lehtonen

Hallituksen sihteerinä on toiminut toiminnanjohtaja Kirsi Ikäheimonen.

2.3. Toimihenkilöt

Toiminnanjohtaja Kirsi Ikäheimonen
Toimistosihteerit Pauliina Kyrönlampi-Granberg
Vastaava ohjaaja Salme Kalliokoski, Perhetyö
Vastaava ohjaaja Eeva Hocksell, Kultanummi
Vastaava ohjaaja Miia Kivimäki, kuntouttava työtoiminta Aura
Vastaava hoitaja Hillevi Potoinen, Hopearanta
Projektipäällikkö Sirpa Myllyniemi, URA Palvelut –projekti
Toiminnanohjaaja Päivi Vauto, Kyläkeskus sekä vankilaprojekti
Toiminnanohjaaja Noora Annola sekä Hanna Paikkala, Setlementti Vestis

Yhdistyksen henkilöstömäärä on ollut vuoden 2018 aikana keskimäärin 72 henkilöä. Tämä luku pitää sisällään vakituisen ja määräaikaisen henkilöstön. Työkokeilussa on ollut yhteensä 18 henkilöä ja palkkatuetussa työssä 13 henkilöä. Yksilömuotoisessa kuntouttavassa työtoiminnassa oli 10 henkilöä.

Setlementtiyhdistyksen toiminnassa mukana oleminen ei edellytä yhdistyksen jäsenyyttä. Kannatusjäseneksi on voinut liittyä maksamalla jäsenmaksun, joka oli 10 euroa vuonna 2018. Setlementtiyhdistyksen jäsenten määrä vuonna 2018 oli 88 henkilöä. Vapaaehtoisia on toiminnassa ollut mukana vuoden 2018 aikana 30 henkilöä.

Yhdistyksen työterveyspalveluista vastaa Promedi Oy. Palkanlaskennan ja kirjanpidon hoitaa Wasatilit Oy.

3. Koulutus

Koko henkilöstölle yhteinen koulutustilaisuus järjestettiin joulukuussa ja aiheena oli Setlementtiliikkeen ja Vaasan Setlementin historia. Marraskuussa järjestettiin EA1-koulutus, johon osallistui 14 työntekijää. Yhteisten koulutusten lisäksi henkilöstöllä oli mahdollisuus kouluttautua eri kurssien ja täydennyskoulutusten myötä. Oppisopimusopiskelijoita on ollut yksi henkilö. Työsuojeluvaltuutetut ovat osallistuneet työsuojelun perus- ja jatkokursseille.



Sisukas Setlementti

Henkilöstökoulutus-
päivän esiintyjiä
14.12.2018 olivat
Maija Nyystilä, Pentti
Lemmetyinen, Tommi
Lehtonen ja Tiina
Jakobsson.

4. Työsuojelutoimikunta

Setlementtiyhdistyksen työsuojelutoimikunta kokoontui vuonna 2018 yhteensä 4 kertaa. Työsuojelutoimikuntaan kuuluivat työsuojeluvaltuutettu Pauliina Mäkinen sekä varavaltuutetut Heidi Björs sekä Pauliina Kyrönlähti-Granberg. Työsuojelupäällikkönä toimii Kirsi Ikäheimonen. Työsuojelutoimikunta käsitteli kokouksissaan kaikki Läheltä piti -tilanteet (yhteensä 28 kpl) ja niiden pohjalta on ryhdytty tarvittaviin toimenpiteisiin. Yksiköiden pelastussuunnitelmat sekä riskikartoituksia päivitettiin eri yksiköissä.

*”Työntekijät
kokivat saavansa
apua ja tukea
lähiesimieheltään.
”*

5. Työhyvinvointi ja sairauspoissaolot

Valmeri- työyhteisökysely tehdään Setlementissä joka toinen vuosi. Vuonna 2018 kyselyyn vastasi yhteensä 61 työntekijää. Tulosten mukaan työntekijät kokivat saavansa apua ja tukea lähiesimieheltään ja kokivat tulevansa kuulluiksi omaa työtään koskevissa asioissa. Eniten haasteita ja kehittämisenkohteita löytyi fyysisestä työympäristöstä.

Sairauspoissaolopäivät kasvoivat edellisestä vuodesta 300 päivää. Keskimäärin henkilöstö oli poissa töistä noin 11 päivää/henkilö. Suurimmat yksittäiset poissaolojen syyt olivat hengityselin- sekä tuki- ja liikuntaelinsairaudet. Nämä poissaolot kattoivat noin 70 % kaikista poissaoloista.

*"Vietimme
Setlementin
juhlavuotta
erilaisten
tapahtumien
merkeissä koko
vuoden ajan."*

6. Juhlavuoden tapahtumat

Vietimme Setlementin juhlavuotta erilaisten tapahtumien merkeissä koko vuoden ajan. Jokainen yksikkö oli mukana järjestämässä juhlia, tapahtumia tai tempauksia. Lapsille järjestimme naamiaisdiskon Länsimetsän koululla, ja mukana oli yli 100 lasta perheineen.

Veteraaneille pidettiin kesäjuhlat Villa Sandvikenissa toukokuussa. Kesäkuussa Setlementtikeskuksessa oli avoimet ovet ja samaan aikaan olimme torilla Palosaari -karnevaaleilla. Taiteiden yö elokuussa sekä Ristinummi päivä lokakuussa olivat myös tapahtumia, joissa kohtasimme ihmisiä.

Auran henkilökunta osallistui marraskuussa mielenterveysviikolle yhtenä vahvana toimijana. Joulukuussa oli koko henkilöstölle yhteinen Setlementti-seminaari.



7. Yhteistyötahot

Vaasan Setlementtiyhdistys pyrkii toimintafilosofiansa mukaisesti olemaan aktiivisessa yhteistyössä eri tahojen kanssa. Tärkein yhteistyökumppani paikallisesti on Vaasan kaupunki, jonka kanssa solmitut kumppanuus- ja ostopalvelusopimukset muodostavat merkittävän osan yhdistyksen palvelutuotantoa. Valtakunnallisesti tärkeimpiä yhteistyökumppaneita ovat olleet Setlementtiliitto, Evald ja Hilda Nissin säätiö sekä STEA. Näiden lisäksi yksittäisiä tapahtumia on järjestetty lukuisten eri toimijoiden kanssa.

Merkittävimmät yhteistyötahot vuoden 2018 aikana:

Vaasan kaupunki	Vaasan seurakuntayhtymä	Pohjanmaan ELY-keskus
STEA	Evald ja Hilda Nissin säätiö	Setlementtiliitto
Aluehallintovirasto	Pohjanmaan liitto	Soste
SONetBOTNIA	SPR	Pohjanmaan Sos.psyk. yhdistys
Vaasan yliopisto	VAMK	Yrkesakademin i Österbotten
Vamia	Oy EduVamia Ab	Mannerheimin Lastensuojeluliitto
Vaasan Ensi- ja turvakoti	Sairaanhoitopiiri	Kela
Kriisikeskus Valo	Pikipruukki	THL
Rikosseuraamuslaitos	Poliisi	Rikosuhripäivystys
Vaasan Seudun Yhdistykset	TE-toimisto	William Thuring's stiftelse



Vaasan Setlementin veteraanityön työntekijät ja Vamian lähihoitajaopiskelijat järjestivät marraskuussa hemmottelupäivän sotiemme veteraaneille.

Valokuvat: Kim Strömman, Vamia

8. Rahoitus

Vaasan Setlementtiyhdistyksen toimintaa rahoitetaan lukuisten eri rahoituskanavien kautta. Ohessa merkittävimmät rahoittajat:

Vaasan kaupunki
STEA
Evald ja Hilda Nissin säätiö
Pohjanmaan ELY-keskus
Vaasan Setlementtiyhdistyksen kehittämis- ja lahjoitusrahasto
Mary, Bernhard ja Lilly Hahlin rahasto
Irja ja Paavo Holopaisen rahasto
Anna-Liisa ja Orvo J. Rintasen rahasto
Johanna Haapalan rahasto
Brita Maria Renlunds stiftelse
William Thuringis stiftelse
Etelä-Suomen aluehallintovirasto
Asiakaspalvelumaksut
Vuokratuotto
Lisäksi lukuisat muut pienemmät rahastot ja avustukset



Vaasan Setlementissä aloitettiin Nissin säätiön tuella syksyllä 2018 uusi toiminta, poikatyö. Ensimmäisen syksyn aikana toimintaan osallistui 47 Nummen koulun oppilasta. Ryhmiä järjestettiin viikoittain neljä. Yhteistyökumppanit kutsuttiin tammikuussa 2019 tutustumaan poikatyön tiloihin Ristinummella.

9. Asunnot

Vaasan Setlementtiyhdistyksen omistamat asunnot:

Koy Setlementti Hopea (16 asuntoa)

Kultanummen asumisyksikkö (25 asuntoa)

Koy Setlementti Messi (nuorten asunnot) (11 asuntoa)

Vaasan Mäntyhovi (eläkeläisten asunnot, yhdessä Vaasan kaupungin kanssa) (34 asuntoa)

Vuokra-asunnot 8 kpl vapailla markkinoilla

10. Tilastot

Setlementtikeskus

Setlementtikeskus on eri-ikäisten ihmisten kohtaamispaikka Huvilakadulla Palosaarella. Talossa on toimintaa aamusta iltaan. Harrastuspiirejä ja -ryhmiä vetävät pääasiassa vapaaehtoistoimijat.

Vuonna 2018 Setlementtikeskuksessa toimi 14 kerhoa. Käyntikertoja tilastoitiin kerhoissa yhteensä 2 782. Lisäksi verenpainemittauksiin osallistui vuoden aikana yhteensä 68 kävijää.

Setlementtikeskusta vuokrattiin useisiin eri tilaisuuksiin ja eri seurojen käyttöön.

Ulkopuolisten Setlementtikeskuksessa järjestämiin tapahtumiin osallistui yhteensä 1 574 kävijää.

URA-palvelut

URA-palvelut-projekti auttaa vaikeasti työllistyviä työllistymään vaasalaisiin yrityksiin ja yhdistyksiin sekä helpottaa työnantajien ja työnhakijoiden kohtaamista. Projektin työntekijät hoitavat myös palkkatukeen ja te-palveluihin liittyvää tiedottamista ja neuvontaa. Vuonna 2018 URA-palveluiden kautta työllistyi 91 ihmistä.

Veteraanitoiminta

Vaasan Setlementti järjestää veteraaneille virkistystoimintaa (kerho joka tiistai, retkiä ja vierailuja), tarjoaa veteraaneille ulkoilutus- ja asiointiapua sekä ateriapalvelua ja aterioiden kotiinkuljetusta.

Vuonna 2018 tiistain ryhmässä kävi 16 veteraania. Ateriapalvelun piirissä oli 26 veteraania. Koteihin kuljetettiin yhteensä 1 926 ateriala. Lisäksi ryhmässä niitä nautittiin 287 kappaletta eli yhteensä veteraanit söivät 2 213 Setlementin valmistamaa ateriala. Ulkoilu- ja asiointiapua sai 14 veteraania.

Aura

Ryhmämuotoinen kuntouttava työtoiminta

Ryhmämuotoinen kuntouttava työtoiminta on tarkoitettu pitkään työttömänä olleelle henkilölle, joka saa työttömyyden perusteella toimeentulotukea tai työmarkkinatukea. Ryhmissä käy viikoittain noin 150-160 asiakasta.

Yksilömuotoinen kuntouttava työtoiminta

Yksilömuotoinen kuntouttava työtoiminta on sosiaalihuoltolain mukaista sosiaalipalvelua, jota järjestetään pitkään työttömänä olleille asiakkaille. Yksilömuotoisessa kuntouttavassa työtoiminnassa oli mukana 10 eri henkilöä.

Setlementti Vestis

Setlementti Vestis tarjoaa kohtaamispaikan ja monipuolisia, yhteisöllisyyttä lisääviä palveluja ja toimintaa Gerbyn, Västervikin ja lähialueiden asukkaille. Vuonna 2018 Vestiksessä jatkui jo vakiintunut toiminta: kaksikielinen avoin perhetoiminta, ruotsinkielinen aamu- ja iltapäivätoiminta, lasten kerhotoiminta sekä erilaiset iltaryhmät. Lisäksi Olympiakomitean Lasten Liike iltapäivä -hankkeen kerhotoiminta jatkui vuonna 2018. Lasten loma-aikojen leirit toimintaa laajennettiin kaikille koulujen loma-ajoille. Yhteistyön kehittämistä jatkettiin Setlementin perhetyön ja muiden toimijoiden kanssa. Vaasan Setlementtiyhdistyksen 70 -vuotisjuhla vietettiin yhdessä perhetyön kanssa lasten naamiaisjuhlailla.

Vuonna 2018 Vestiksen avoimeen perhetoimintaan osallistui 69 aikuista ja 93 lasta. Isä-lapsijumpassa kävi 42 isää ja 58 lasta. Iltapäivätoiminnassa oli 48 lasta ja kerhotoiminnassa 112 lasta. Leireille osallistui 96 lasta. Muita kävijöitä (vuokraukset, tapahtumat ja iltaryhmät) oli 875.

Kyläkeskus Kultanummi

Kyläkeskus tarjoaa harrastus- ja virkistystoimintaa Ristinummen ja lähialueiden asukkaille. Vuonna 2018 Kyläkeskuksen kerhoissa ja ruokailuissa kävi 378 ihmistä. Kyläkeskus järjesti lisäksi juhlia, tapahtumia ja retkiä ja taloa vuokrattiin myös muiden toimijoiden käyttöön (ESR-hanke Osallisuuden askeleet työllistymispoluille, Martat ja Ruoka-apu). Näissä tilaisuuksissa oli 1 083 kävijää. Kyläkeskuksen mahdollistamaan toimintaan osallistui siten kaikkiaan 1 461 kävijää.

Asumisyksikkö Kultanummi

Kultanummi on 25 mielenterveyskuntoutujan asumispalveluyksikkö Ristinummella. Vaasan Setlementin tavoitteena on taata asukkailleen laadukas elämä Kultanummissa ja tukea heidän itsenäistä selviytymistään arjessa. Palvelun suunnittelussa ja toteutuksessa otetaan yksilöllisesti huomioon kunkin asukkaan tarpeet, odotukset ja voimavarat. Asunnon lisäksi asukkaille on tarjolla tukipalveluja joka päivä klo 7-22. Vuonna 2018 Kultanummissa tilastoitui 8 598 hoitopäivää.

Hopearanta

Hopearanta Vaasan Kotirannalla tarjoaa tehostettua palveluasumista 16 muistisairaalle, joilla on päihdetausta. Asukkaille pyritään luomaan edellytykset mahdollisimman hyvään ja laadukkaaseen elämään kodinomaisessa ympäristössä. Asukkaiden itsemääräämisoikeutta kunnioitetaan ja heidän elämänhallintaansa pyritään tukemaan kuntouttavan työotteen avulla. Vuonna 2018 Hopearannassa tilastoitui 5 771 hoitopäivää.

Arkipaja

Vuonna 2000 perustetun Arkipajan toiminta on intensiivistä ja kohdennettua perhetyötä, jonka tarkoitus on syrjäytymisen ehkäiseminen. Arkipajassa kokoontuu kaksi äiti-lapsiryhmää ja ns. perjantairyhmä, jonka toimintaan osallistuvat molempien ryhmien äidit. Perjantairyhmä tekee tutustumiskäyntejä eri kohteisiin ja osallistuu erilaisiin tapahtumiin.

STEa teki keväällä 2018 tarkastuksen Arkipajan toiminnasta, ja raportti saatiin loppuvuodesta. Vaasan kaupunki ilmoitti marraskuun lopussa lopettavansa

ylläpitokorvauksen maksamisen äideille ja ruokakorvauksen maksamisen Setlementtiyhdistykselle.

Äidit ovat aikaisemmin tulleet mukaan Arkipajan toimintaan Vaasan kaupungin sosiaalitoimen kautta. Kaupungin luopuessa ylläpito- ja ruokakorvausten maksamisesta Vaasan Setlementtiyhdistys varautuu jatkossa järjestämään äitien ja lasten ruokailut omakustanteisesti ja hakemaan myöhemmin tähän avustusta Vaasan kaupungilta. Muutokset merkitsevät myös sitä, että jatkossa äitejä voi tulla mukaan Arkipajaan myös muuta kautta kuin sosiaalitoimesta.

Arkipajan ryhmiin osallistui vuonna 2018 yhteensä 45 henkilöä. Arkipajassa järjestettyyn toimintaan osallistui vuoden aikana kaikkiaan 125 henkilöä. Arkipajan omien ryhmien lisäksi tiloissa kokoontuivat mm. imetystukiryhmä ja synnytysvalmennusryhmä.

Taimitarha

Taimitarhassa toimii useita maksuttomia ja kaikille avoimia vanhempi-lapsiryhmiä eri puolilla kaupunkia. Taimitarhan tavoitteena on tukea ja helpottaa lapsiperheiden arkea ja luoda vanhemmille mahdollisuuksia vertaistukeen ja kanssakäymiseen muiden samassa elämäntilanteessa olevien kanssa. Myös lapset löytävät Taimitarhasta samanikäistä seuraa ja kavereita.

Kävijöitä Taimitarhan tapahtumissa oli vuonna 2018 yhteensä 781.

Tyttötyö

Tyttötyötä tehdään Ristinummella, ja siihen osallistuvat Nummen koulun ja Vanhan Vaasan koulun 4-6-luokkalaiset viikoittain ja Variskan koulun seitsemäsluokkalaiset noin kerran kuussa. Isosisko-vapaaehtoistyö jatkui tyttötyössä, ja toimintaan osallistui 3 isosiskoa ja 3 pikkusiskoa tyttötyön Tyttis-ryhmistä. Isosiskoiksi haluavat haastateltiin ja he kävivät Isosisko-koulutuksen, ennen toiminnan aloittamista. Vaasan ammattikorkeakoulun opiskelijat kerryttävät Isosisko-toiminnassa vapaavalintaisia opintopisteitä opintoihinsa.

Tyttötyön ryhmiin osallistui vuonna 2018 yhteensä 186 tyttöä.

Nuorten Future

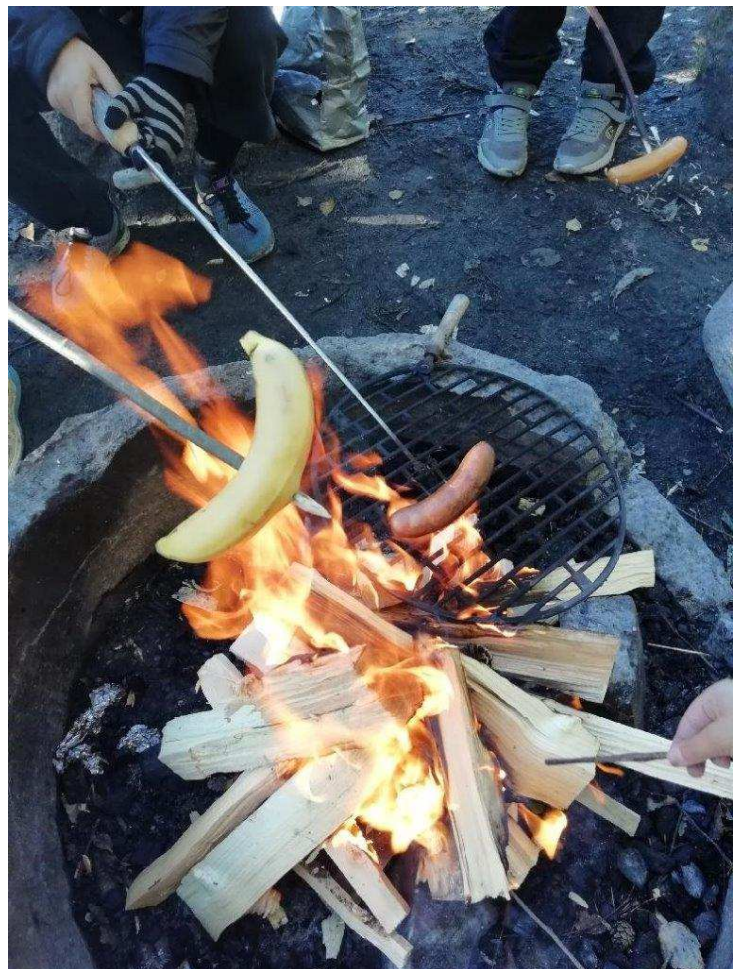
Yhteistyössä Vaasan kaupungin kanssa toteutetussa Nuorten Future -hankkeessa perustettiin Ristinummelle mm. pelivälinelainaamo, joka tarjosi kesätyöpaikan neljälle nuorelle. Hanke päättyi Setlementin osalta 30.9.2018, mutta Vaasan kaupungin nuorisotoimi jatkaa kehitetyn mallin toteuttamista. Vaasan Setlementillä säilyy ohjausryhmän jäsenyys.

Nuorten Futuren tapahtumiin osallistui vuonna 2018 yhteensä 1 541 ihmistä.

Poikatyö

Poikatyö aloitti toimintansa 24.9.2018 Ristinummella. Toimintaan osallistuivat ensimmäisen syksyn aikana Nummen koulun 4. ja 5. luokkien pojat.

Poikatyön ryhmiin osallistui 47 poikaa. Retkille ja muihin tapahtumiin osallistui lisäksi poikien sisaruksia ja vanhempia, siten että kävijämäärä oli yhteensä 62.





Vaasan Setlementtiyhdistys r.y – Vasa Settlementförening r.f

Huvilakatu 1, 65200 Vaasa

www.vaasansetlementti.fi

**Vaasan
Setlementti**

ROHKEASTI IHMISEN PUOLELLA